

Je naaste als jezelf

Beleidsplan diaconie 2022-2026

1. Visie

Er zijn veel omschrijvingen en definities van diaconaat te geven. Wij sluiten graag aan bij wat er staat omschreven in het Handboek Diaconiewetenschap 'Barmhartigheid en gerechtigheid':

Diaconaat is het handelen vanuit kerken en andere door het evangelie geïnspireerde groepen en bewegingen dat gericht is op het voorkomen, opheffen, verminderen, dan wel mee uithouden van met name sociaal-maatschappelijke nood van individuen en van groepen mensen en op het scheppen van rechtvaardige verhoudingen.

Diaconaat hoort bij het kerk-zijn. Zonder diaconie geen kerk. Wij geloven in de weg die Jezus is gegaan en willen hem volgen. Op zijn weg ontmoette Jezus tal van mensen en zocht hij nauw contact met die mensen die op de een of andere wijze in zijn samenleving niet in tel waren, naar wie niemand omkeek, die werden uitgesloten en uitgestoten. Zijn woorden en zijn daden zijn voor ons richtinggevend voor de invulling van het diaconaat. We hechten aan wat er staat in Mattheus 25,40: "Ik verzeker jullie: alles wat jullie gedaan hebben voor een van de onaanzienlijksten van mijn broeders of zusters, dat hebben jullie voor mij gedaan." Het diaconale handelen van de gemeente kan ook over de grenzen van de eigen gemeente heen gaan en ten goede komen aan heel Soest en aan de wereld.

In het diaconaat komen 'woord en daad' samen. Diakenen lijken soms alleen maar 'doeners'. Toch komt dat doen niet zomaar uit de lucht vallen. Dat 'doen' heeft alles te maken met het Woord van God. Het Hebreeuwse woord 'dabar' drukt dat mooi uit. Dat betekent 'woord en daad'. Diaconaat is daarom per definitie ook missionair: het 'doen' gaat samen met het woord. We voelen ons aangesproken door wat daarover geschreven staat in de 1^e brief van Petrus (1 Petrus 3: 15,16): "...erken Christus als Heer en eer hem met heel uw hart. Vraagt iemand u waarop de hoop die in u leeft gebaseerd is, wees dan steeds bereid om u te verantwoorden. Doe dat dan vooral zachtmoedig en met respect, houd uw geweten zuiver;..."

Wij zouden graag zien dat elk gemeentelid zich een diaken voelt en daarnaar handelt!

Wij als College van Diakenen (CvD) willen dat mogelijk maken op een manier die past in deze tijd. In het plan verderop hebben wij dit verder uitgewerkt. Ook in de verkondiging heeft de oproep tot omzien naar de ander een belangrijke plaats.

2. Hoofdlijn

Sinds 2018 werken we als diaconie binnen en vanuit de PGS als één gemeente. Tot 2021 was er weliswaar sprake van 4 afzonderlijke kernen, maar door het in gebruik nemen van twee vaste vierplekken, vervallen de zgn. kernen binnen de PGS. Daarvoor in de plaats komen er rondom de 2 vierplekken zgn. beheerteams. Dit alles zal nog vorm moeten krijgen waarbij tevens keuzes worden gemaakt ten aanzien van de organisatie van het pastoraat. In principe staat de diaconie open voor het werken voor het geheel van en vanuit het geheel van de gemeente. Daarbij zijn nog keuzes nodig inzake het al of niet vormen van diaconale teams per vierplek.

Het werk van de diaconie omvat veel en verschillende activiteiten zoals de zorg voor de inzameling voor goede doelen, hulpverlening en diverse activiteiten voor ouderen etc. Ook zijn er diverse bijdragen aan het werk in samenwerkingsverbanden onder andere schuldhulpmaatje en het inloophuis. Een belangrijke opgave voor de komende periode is de bemensing van de diaconie. Veel van de huidige diakenen en diaconaal medewerkers zullen vanwege het aflopen van hun ambtstermijn en ook vanwege leeftijd de komende tijd stoppen. Om het diaconale werk te continueren zullen nieuwe mensen en bij voorkeur ook jongere kerkleden moeten worden gevonden.

Een hoofdlijn is ook het verdiepen en vernieuwen van het werk van de diaconie. Het betreft in feite alle aandachtsvelden van de diaconie. Dit vanwege de ontwikkeling in kerk en samenleving, maar ook om aantrekkelijk te zijn voor kerkleden om zich aan te verbinden. In dit verband kunnen de activiteiten rondom het thema Groene kerk worden genoemd. Maar ook de ontwikkelingen in de schuldhulpverlening, inloophuis, maatschappelijke ongelijkheid en armoede, alsmede vereenzaming moeten hier worden genoemd.

Één van de zorgen van de diaconie is de continuïteit van het werk in en door de gemeente. Dit heeft in de eerste plaats te maken met de anciënniteit van de huidige diakenen en diaconaal medewerkers, zowel in leeftijd als in aantal jaren dat men werkzaam is. Het blijkt steeds moeilijker om mensen bereid te vinden om dit werk te doen. Zo zullen met name ook mensen uit de middengeneratie en ook jongeren gezocht moeten worden om de taken over te nemen. Voor een deel betekent dit ook een heroriëntatie op het huidige takenpakket en de organisatie van de diaconie zodat het aantrekkelijker wordt om vrijwilligers te vinden.

Dit beleidsplan van de diaconie is een tussentijdse herziening van het beleidsplan 2019-2023 dat eerder werd opgesteld. Er zijn meerdere redenen voor een herziening. In de eerste plaats heeft het moderamen/ de kerkenraad verzocht om een update van de plannen van de verschillende organen en taakgroepen om tot één beleidsplan te komen voor de PGS. Sinds 1 januari van 2021 is er sprake van een verdere ontwikkeling van de PGS inzake het gebruik van de kerkgebouwen van de PGS en daardoor het daadwerkelijk samenvoegen van de oorspronkelijke wijkgemeenten. Voor de zondagse vieringen wordt vanaf deze datum uitsluitend gebruik gemaakt van de Emmakerk en De Oude Kerk. In het voormalige kerkgebouw van de Open Hof gemeente functioneert een pioniersplek en het diaconale inloophuis. De update heeft ook betrekking op de bemensing, de organisatie en het geheel van activiteiten van de diaconie. O.a. de afname van het aantal vrijwilligers en met name het aantal ambtsdragers dwingt hiertoe. Maar ook de externe omstandigheden dragen bij aan nieuwe speerpunten als gevolg van de coronacrisis en de milieuproblemen. Zo is tijdens de coronacrisis nog duidelijker geworden waar zich maatschappelijke vraagstukken als armoede en

eenzaamheid zich voordoen. Ook de milieueffecten worden steeds meer zichtbaar in de vorm van overstromingen, droogte en hitte en enorme branden. We zien het als een taak van de diaconie om bij te dragen aan het verminderen van het leed van mensen als gevolg hiervan. Maar ook de maatschappelijke oorzaken van veel menselijke problemen verdienen aandacht. Daar waar nodig en mogelijk is het de taak van diaconie om deze aan de orde te stellen. In dit verband zijn contacten met de gemeente Soest, maar ook met andere hulpverleningsinstanties en maatschappelijke groepen van belang.

Bij de analyse van waar de diaconie voor staat en wat ze aankan, geven we kort weer in het volgende overzicht:

Sterkte

- Wij luisteren
- Wij denken Soestbreed en wereldbreed
- Financiële staat is goed
- Betrekken van gemeenteleden zonder ambt
- Alert op actuele maatschappelijke situatie en thema's
- Samenwerking met andere organisaties heeft aandacht

Zwakten

- Terugloop diakenen
- 'Professionaliteit' kan beter
- Nog te veel versnippering
- Te weinig participatie 65-

Uitdagingen/kansen

- Koppeling met pastoraat
- Meer vertellen, meer publiceren
- Noodzaak diaconale hulp neemt toe
- Versterken samenwerking binnen PGS

Belemmeringen/bedreigingen

- Verschil arm en rijk wordt groter
- Vangnet wordt steeds kleiner
- Tempo van de ontwikkelingen
- Teruglopende financiële middelen
- Tijdgebrek bij veel mensen

3. Thema's voor 2022-2026

Op basis van de visie en de sterkte-zwakteanalyse zijn de volgende zes thema's te formuleren waar de diaconie zich de komende vier jaar op kan richten. In het volgende hoofdstuk worden deze zes thema's uitgewerkt in een activiteitenplan.

A. Gezamenlijk hulp verlenen

Sinds 1 januari 2021 zijn de zgn. kernen (rond de vier kerkgebouwen) opgeheven en functioneert er nu op de twee vierplekken een coördinatieteam voor de praktische uitvoering van vieringen en andere activiteiten in het betreffende kerkgebouw, Daarnaast wordt het gebouw de Open Hof gebruikt voor de pioniersplek van de PGS en het diaconale inloophuis. De afstemming van activiteiten in dit gebouw zal zeker ook een aandachtspunt van de diaconie vormen. Speerpunt is de verdere ontwikkeling van het diaconale inloophuis omdat 2020 en 2021 het inloophuis vanwege sluiting nog niet echt uit de verf is gekomen. Er rest in principe nog het jaar 2022 om in activiteiten en aantal bezoekers te groeien.

Het diaconale werk mag zeker niet alleen een kwestie van de diaconale werkers zijn. Het is een taak voor de gemeente als geheel en het betreft hier niet alleen de aandacht voor de collectes en de goede doelen, maar ook de diverse activiteiten als de diaconale doe dagen, schuldhulpmaatjes en andere projecten. Om de gemeente(leden) meer bij het diaconale werk te betrekken zal er naar worden gestreefd om ieder jaar 2 tot 3 diaconale vieringen te houden. Een thema van de vieringen zal in ieder geval het jaarproject zijn. Het is ook de bedoeling om een speciale jeugddienst gericht op het diaconale werk te houden.

B. Diaconie versterken

Het College van Diakenen is het bestuursorgaan van de diaconie. Alle diakenen en diaconaal medewerkers zijn lid van dit college. Het moderamen, bestaande uit 3 tot 5 leden, functioneert als uitvoerend en beleidsvoorbereidend orgaan. Daarnaast zijn er voor uiteenlopende zaken commissies en werkgroepen. In feite betreft het een eenvoudige structuur waarbij de nadruk ligt op weinig en effectief vergaderen en vooral veel doen en realiseren. Inmiddels is het aantal vaste werkgroepen en commissies terug gebracht tot groepen met een duidelijk doel en werkwijze. Tevens zijn er protocollen voor (jaarlijks) terugkerende activiteiten. Door het vertrek van meerder diakenen eind 2020 i.v.m. het tegelijkertijd aflopen van de ambtstermijnen, is aanvulling van het aantal diakenen en diaconaal medewerkers een duidelijk aandachtspunt. In verband hiermee zijn verschillende oproepen gedaan en vinden gesprekken plaats met mensen uit de midden generatie over het vergroten van de betrokkenheid van deze groep en de jongeren binnen de PGS. Dit onderwerp zal ook de komende jaren voortdurend aandacht blijven houden.

C. Communicatie

Communicatie over wat de diaconie kan betekenen en doet is zowel binnen (via de kanalen Dichtbij, Adem en de website, alsmede de interne communicatie via het secretariaat) als naar buiten toe van belang om uit te dragen dat de kerkelijke diaconale taken voor heel Soest gelden. Ook de communicatie met de gemeente mondeling, bijvoorbeeld bij het aankondigen van collectes of acties, verdient voortdurend aandacht. Dat genereert blijvende betrokkenheid en opofferingsgezindheid. Binnen het geheel van de gemeente is goede communicatie en afstemming tussen pastoraat en diaconaat van belang. Dit mede met het oog op

gezamenlijke activiteiten.

D. Samenwerking

Via het Diaconaal Netwerk Soest (DNS) zijn er contacten met de andere kerkgenootschappen in Soest over allerlei zaken die het diaconale werk in Soest betreffen. Vele initiatieven zoals het project Schuldhulpmaatje zijn ontstaan via het overleg in het DNS. Ook de continuïteit van het DNS vraagt aandacht vanwege de bemensing van het bestuur. Het kost moeite om mensen te vinden die deze functies willen vervullen. In de afgelopen jaren functioneerde er t.b.v. de burgerlijke gemeente een commissie Sociaal Domein. Ook het DNS participeerde in deze commissie. Inmiddels is de commissie door de gemeente Soest opgeheven. Dit is bijzonder jammer omdat er nu geen inbreng meer is vanuit de gezamenlijke diaconieën in Soest op het beleid en de uitvoering van de gemeente Soest. Één van de uitdagingen van het DNS is dan ook om deze inbreng opnieuw te realiseren.

Als diaconie omarmen we het besluit van de PGS in 2018 om te willen aansluiten bij de landelijke 'GroeneKerken' actie. Het doel van GroeneKerken is om geloofsgemeenschappen, vanuit hun identiteit te helpen een zichtbare, positieve rol te spelen in de noodzakelijke maatschappelijke transitie naar een duurzame en rechtvaardige samenleving. Dit betekent concreet: rekening houden met andere mensen, de aarde, het klimaat en generaties na ons. Een duurzame manier van leven en werken is één van de beste strategieën tegen armoede en onrecht. Wij werken samen toe naar een wereld waarin iedereen kan voorzien in zijn of haar basisbehoeften, gelijke kansen en mogelijkheden heeft en leeft binnen de grenzen van wat de aarde biedt.

E. Deskundigheidsbevordering

De bewaking van de kwaliteit van het diaconale werk is belangrijk, dit ook met het oog op het werven van nieuwe diakenen en diaconale medewerkers. In verband met de verdere ontwikkeling van het diaconale werk in Soest zullen de diakenen/diaconaal medewerkers zich in deze planperiode verder oriënteren op activiteiten en projecten in andere gemeenten. Ook de deskundigheidsbevordering vanuit het dienstencentrum zal worden gevolgd.

F. Goed financieel beheer

Onder dit thema worden zaken als financieel beheer, inkomsten, jaarrekening en begroting verwerkt. Uitgangspunt is het behoud van een gezonde financiële situatie waarbij de uitgaven en inkomsten zoveel mogelijk in evenwicht zijn. Sinds 2020 is er sprake van enige terugloop van het vermogen van de diaconie. Dit heeft te maken met de financiering van het diaconale inloophuis: een bewuste keuze dus. In verband met de lage rente op vermogen is in 2021 besloten om geld te gaan beleggen. Daar is een beleggingsstatuut voor opgesteld waardoor er waarborgen zijn voor verantwoord beleggen enerzijds en voldoende risicospreiding anderzijds. In dit verband is ook expertise aangetrokken in de vorm van een diaken met een speciale opdracht op dit gebied. Het streven blijft om het vermogen zodanig te beleggen dat het vermogen gelijk blijft en er toch extra uitgaven kunnen worden gedaan.

G. Vernieuwde aandacht

Kerken zijn op meerdere gebieden in ontwikkeling. Dat is geen nieuw gegeven want sinds de jaren 60 van de vorige eeuw is er sprake van een gestage teruggang van het aantal leden en van vergrijzing. Maar ook is er sprake van een steeds grotere differentiatie van geloofsinhouden, -

vormen en -beleving, ook binnen onze eigen geloofsgemeenschap in Soest. Dit vraagt om 'maatwerk' in vieringen, maar ook op de andere gebieden waarop de kerk actief is. Het diaconale werk kan daarin een bindende factor zijn. Ook maatschappelijk zijn er tal van vraagstukken die in deze tijd her- en vernieuwde aandacht vragen: het milieu, de migratie, de maatschappelijke ongelijkheden en niet te vergeten de eenzaamheid. De milieucrisis en het belang hiervan individueel en maatschappelijk moet dan ook voor kerken een speerpunt zijn. Hetzelfde geldt voor de aandacht voor migratievraagstukken en met name de opvang van vluchtelingen. Door de vergrijzing en de verdergaande individualisering zal ook het thema eenzaamheid meer aandacht vragen. Aandacht voor deze thema's en het betrekken van de gemeenteleden hierbij is een grote en noodzakelijke uitdaging

4. Activiteitenplan 2022-2026

A. Gezamenlijk hulp verlenen

Collecten

Het CvD draagt jaarlijks zorg voor een tijdig voorstel voor het collecterooster van het volgende jaar. In overleg met het College van Kerkrentmeesters (CvK) wordt het collecterooster voorgelegd aan de Kerkenraad die het collecterooster vaststelt en zorg draagt voor bekendmaking aan de gemeente.

Jaarproject

Het CvD kiest jaarlijks een centraal thema dat het gehele jaar door als diaconaal jaarproject wordt gepresenteerd. Dit thema is bij voorkeur een door Kerk in Actie goedgekeurd binnen- of buitenlands project. Via het kerkelijk bureau worden eens per kwartaal de collecten gestort op het bankrekeningnummer van het CvD. De penningmeester houdt de stand van het totale project bij. De diakenen zorgen voor de informatie aan de gemeente over het jaarproject.

Eigen en andere Doelcollecten

Het college kan besluiten dat jaarlijks een of meer collecten worden bestemd voor "een eigen doel" dan wel niet door KIA aangereikte en overeengekomen doelen.

Zendingscollectes

In het voorjaar, rondom Pinksteren en in het najaar worden zendingscollectes voor door Kerk In Actie geselecteerde doelen in de gehele PGS gehouden.

Hulpverlening

Iedere diaken/diaconaal medewerker kan een hulpvraag signaleren maar mag niet op voorhand toezeggingen doen. De aanvragen worden behandeld door een daartoe door het CvD gemandateerde commissie hulvragen (CHV). Bij spoedeisende aanvragen worden besluiten genomen door minimaal twee leden van die commissie. De commissie brengt periodiek verslag uit aan het College.

Kerstpakketten

Enkele dagen voor Kerstmis brengt de diaconie, in samenwerking met andere kerken, kerstpakketten naar adressen die door gemeenteleden of door instanties (zoals de Voedselbank) zijn genoemd. De goederen en de financiën worden door de gemeenteleden van alle deelnemende kerken bijeen gebracht. De uitvoering is in handen van een commissie van die kerken.

Zomeractie

Net voor de zomervakantie worden uit het cliëntenbestand van de kerstpakkettenactie, en onder verantwoordelijkheid van dezelfde commissie, gezinnen met kinderen uitgenodigd om aan een activiteit mee te doen. Dit kan een bezoek zijn aan de dierentuin, klimmuur of een meer baden kaart voor het zwembad en dergelijke. De kosten hiervoor worden door de gezamenlijke kerken gedragen.

Kledingbeurs en bazaar

Er worden in principe elk jaar in het najaar een kledingbeurs en een bazaar gehouden. De opbrengst van deze activiteiten komen ten gunste van het diaconale jaarproject. In 2020 zijn deze activiteiten vanwege de lockdown niet doorgegaan. Aangezien het gebouw De Open Hof nog niet verkocht wordt, zal worden nagegaan of er de komende jaren mogelijkheden zijn om hier deze activiteiten opnieuw plaats te laten vinden of dat elders van een geschikte ruimte gebruik kan worden gemaakt.

Clothing4You

Er wordt jaarlijks een bedrag vastgesteld waarvoor de diaconie codes kan kopen en uitgeven aan gezinnen van het project Clothing4You. Clothing4U zamelt nieuwe kleding in bij bedrijven en winkels om deze uit te delen aan mensen die onder de armoedegrens in Nederland leven. De diaconie stuurt een mail naar info@clothing4u.nu met het gewenste aantal pakketten dat nodig is en krijgt dan kortingscodes om te gebruiken op de website. Diakenen en diaconaal medewerkers kunnen mensen die hiervoor in aanmerking komen, aanmelden voor het krijgen van vouchers.

Overige activiteiten

Het CvD stelt jaarlijks een lijst op van activiteiten op. Het gaat hier onder meer om de kerst/paasbijeekomsten voor ouderen, de vasten- en adventsmaaltijd, seniorenreis, vakantie voor mensen met een smalle beurs, high tea voor thuisblijvers, steun aan het Passantenverblijf en de Voedselbank.

B. Diaconie op orde houden

De diaconie kent een College van Diakenen (CvD), waarin diakenen en diaconaal medewerkers zitting hebben. Het CvD spreekt zich uit over het beleid, de beheerszaken en de activiteiten van de Diaconie van de PGS. Verder functioneert het College als orgaan waar het contact en afstemming tussen de diakenen/diaconaal medewerkers plaatsvindt. Ter voorbereiding van de vergadering en het afhandelen van lopende zaken is er een moderamen, waarvan de leden worden gekozen door het CvD.

Vele activiteiten worden ondergebracht in commissies. Het aantal en soort wordt regelmatig kritisch op nut en functioneren bekeken. Het CvD kan niet-diakenen benoemen voor adviserende of ondersteunende functies, zij hoeven geen lid te zijn van het college. Zij nemen alleen op uitnodiging van het College deel aan de vergadering. Hetzelfde geldt voor mensen die participeren in commissies en werkgroepen die geen diaken of diaconaal medewerker zijn.

Doelstelling

De doelstelling van het CvD is het scheppen van randvoorwaarden waarbinnen we als gemeente kunnen omzien naar elkaar en kunnen zorgen voor minderbedeelden. Het college stelt zich daartoe op de hoogte van de ontwikkelingen en activiteiten op maatschappelijk en sociaal terrein, zowel in de gemeente Soest als op landelijk niveau als op internationaal niveau, en brengt de eigen activiteiten Soestbreed onder de aandacht.

Vergaderen

Het CvD vergadert minimaal 4 keer per jaar en het moderamen in principe ook. Alle leden van het College hebben stemrecht. Dit in aanvulling op de besluitvorming bij minimale bezetting zoals beschreven in de Plaatselijke Regeling ten behoeve van het leven en werken van de Protestantse Gemeente te Soest. Uitzondering vormen financiële beslissingen. Die kunnen overeenkomstig de Kerkorde alleen genomen worden door de diakenen.

C. Communicatie

Naar buiten

Al eeuwen verleent de diaconie hulp aan wie het nodig heeft, naar vermogen. Ook anno

2019 gebeurt dat, uiteraard op eigentijdse manier ingebed in de 'sociale kaart' van vandaag.

'Zichtbaarheid' maakt hier vaak het verschil uit, bijvoorbeeld in het geval van het beroep dat men kan doen op de Commissie HulpVragen. Via een aantal media moet de Soester gemeenschap duidelijk worden gemaakt waar de diaconie zich voor inzet.

Naar binnen

Voor de diakenen is al jaren helder dat diaconale aandacht en hulp (individueel of collectief) niet beperkt is tot de eigen gemeenteleden. Verder is ook bij het kerkenwerk binnen de gemeente, bijvoorbeeld bij pastorale medewerkers, niet altijd duidelijk wat de diaconie eventueel zou kunnen doen. Daar zal dus meer aandacht aan worden besteed.

Media

- *Dichtbij*. Voor de gemeenteleden van de PGS is er een wekelijks informatieorgaan via internet waar ook diaconale activiteiten en projecten kunnen worden gemeld. De diaconale commissies en de diakenen kunnen hier hun info kwijt over allerlei zaken zoals de collectes.

- *Adem*. Dit blad is gericht op alle leden van de PG Soest en geeft meer inhoudelijke informatie over allerlei zaken die de gemeente betreffen. Hierin kan de diaconie

artikelen over bepaalde onderwerpen kwijt, maar ook uitgebreider informatie geven over collectes en activiteiten. De secretaris zorgt voor de kopijstroom.-

Website. www.geloveninsoest.nl is een medium waar de informatie van de hiervoor genoemde kanalen terug te vinden moet zijn.

- *Mondelinge communicatie.* De boodschap die de diaken mondeling in de kerkdienst brengt kan misschien de sterkste boodschap zijn, niet eens alleen voor de collecteopbrengst maar vooral voor 'toerusting van de gemeente', dat is tenslotte een belangrijke taak.

D. Samenwerking

Sociaal Domein

Het CvD wil een open kerk bevorderen en dus naar buiten gericht zijn met een missionaire en diaconale houding, gestoeld op respect en eerbied voor de waarde van ieder mens. Het CvD wil in dit verband mogelijkheden zoeken om mee te denken met de burgerlijke gemeente en signalerend zijn op sociaal gebied.

DNS

Als lid van het Diaconaal Netwerk Soest (DNS) werkt de diaconie mee aan de vormgeving van het diaconale werk van de kerken Soestbreed. Dit samenwerkingsverband komt minimaal 2 maal per jaar bijeen. Naast het kennismaken van allerlei zaken die op diaconaal gebied plaatsvinden, worden er in het DNS ook (gezamenlijke) initiatieven genomen en uitgevoerd. Voorbeelden hiervan zijn de samenwerking tussen kerken bij het kerstpakkettenproject, Schuldhulpmaatje en het diaconale inloophuis. Via het Diaconaal Netwerk Soest (DNS) zijn er contacten voor bijvoorbeeld de kerstpakkettenactie, de zomeractie, de Diaconale Doedag. Die kunnen verder worden uitgewerkt. Daarnaast samenwerking met andere organisaties waaronder de gemeente Soest noodzakelijk

Andere partners

Andere organisaties waar mee samengewerkt kan worden zijn de stichting Welzijn Ouderen Soest (SWOS), de stichting Balans, woningcorporatie Portaal en Present. Ook andere organisaties met een raakvlak op het gebied van zorg voor de naaste worden in principe als partner gezien.

E. Deskundigheidsbevordering

Handleiding

Geïnspireerd blijven en het bevorderen van onderlinge contacten en het uitwisselen van deskundigheid is belangrijk voor het werk van een diaken. Voor nieuwe medewerkers is een cursusmap beschikbaar.

Themabijeenkomsten

Om deskundigheid te bevorderen worden thematische bijeenkomsten georganiseerd. Diakenen moeten de gelegenheid krijgen een basiscursus te volgen.

Literatuur

Er zijn abonnementen beschikbaar op Diakonia en uitgaven van Kerk in Actie. Ook kunnen via de website en de mail informatiebronnen beschikbaar worden gesteld.

Bezoeken

Andere gemeentes en projecten bezoeken kan een onderdeel van de deskundigheidsbevordering van diakenen/diaconaal medewerkers. Het betreft hier activiteiten/projecten waarvan iets van te leren valt.

F. Goed financieel beheer

Beheer

De bezittingen aan grond van de diaconie worden beheerd door het Kantoor der Kerkelijke Goederen (KKG) in Amersfoort. Het rendement verkregen uit het vermogen is ten dele ondergebracht bij de Stichting Kerkelijk Geldbeheer (SKG) te Woerden. Het bedrag aan levend geld wordt voornamelijk aangewend om financiële hulp te verlenen aan personen en instellingen, voor leniging van nood in binnen – en buitenland.

Basisvermogen

Het streven is het basisvermogen op rond € 1.000.000,- te houden, zodat van jaar tot jaar een toereikend rendement kan worden verkregen. In bijzondere gevallen, bijvoorbeeld calamiteiten, mag verder beperkt op het vermogen worden ingeteerd, dit ter beoordeling van het College van Diakenen. Door dit uitgangspunt is er een constante stroom van middelen beschikbaar om daar te helpen waar nodig.

Betalingen

De penningmeester van het CvD is gemandateerd om namens het college betalingen te doen. Bij diens verhindering zijn voorzitter en secretaris gezamenlijk eveneens gemandateerd om betalingen te doen. Alle leden van het moderamen hebben inzage in de kas. De penningmeester is gemandateerd om waar nodig afspraken te maken met KKG en SKG, zolang in de geest van het staande beleid zelfstandig en in andere gevallen na goedkeuring door het CvD.

Begroting

De penningmeester doet ten allen tijden verslag van belangrijke zaken aan het moderamen en tevens regelmatig verslag aan het college. Elk lid van het college heeft het recht om specifieke informatie bij de penningmeester op te vragen. Het CvD moet goedkeuring geven aan het financiële jaarverslag en de begroting. .

Financiële hulp

Hulp wordt in principe in natura gegeven. Financiële hulp wordt in principe als renteloze lening gegeven, betalingen worden zoveel mogelijk gespreid over de periode waarin de behoefte bestaat.

Inkomsten

Inkomsten bestemd voor een bepaald doel, bijvoorbeeld die uit de zendingsacties, worden uitsluitend besteed aan dat doel, voor zover van toepassing na aftrek van de noodzakelijk daarvoor gemaakte kosten. Doorzendcollectes volgens het collecterooster worden door de administrateur van het kerkelijk bureau zo spoedig mogelijk doorgestuurd naar het daarvoor opgegeven doel. Geormerkte andere inkomsten worden tot aan de besteding beheerd door de penningmeester met registratie van het oormerk. Alle overige inkomsten komen ten gunste van de operationele activiteiten van de diaconie. Inkomsten bestaan uit collectes, donaties en opbrengsten uit vermogen.

Kosten

Voor activiteiten met een niet-geld wervend karakter geldt: een dergelijk activiteit moet altijd kostendekkend zijn, of er moet van te voren budget/garantie aangevraagd worden. Mocht er desondanks toch geld over zijn dan vervalt dit aan de diaconie.

Voor activiteiten met een geld wervend karakter geldt:

- kosten die noodzakelijk zijn om een activiteit te laten plaatsvinden, komen ten laste van de opbrengsten van die activiteit (bijvoorbeeld grondstoffen, zaalhuur);
- kosten die niet noodzakelijk zijn om een activiteit te laten plaatsvinden, komen ten laste van de organisator van die activiteit (bijvoorbeeld consumpties voor medewerkers).
- overstijgen de kosten de opbrengsten, dan komt het meerdere ten laste van de organisator.

Het moderamen is bevoegd in voorkomende gevallen dit besluit te herzien.

Rapportage

De Jaarrekening wordt besproken in het college en na goedkeuring, tezamen met een bewijs dat interne controle met goed gevolg heeft plaatsgevonden, bij de Grote Kerkenraad (GK) ingediend. Die controle wordt uitgevoerd door 2 personen die daarvoor van de GK opdracht hebben gekregen. Na goedkeuring door de GK wordt de Jaarrekening ter inzage gelegd voor gemeenteleden. De Jaarrekening is vastgesteld als daartegen geen bezwaren geuit zijn. Tenslotte wordt de Jaarrekening toegestuurd aan het RCBB van de PKN. De penningmeester maakt uiterlijk een maand na het verstrijken van elk kwartaal een kwartaalrapportage van inkomsten en uitgaven en licht deze in de eerstvolgende collegevergadering van het CvD toe.

Beleggingen

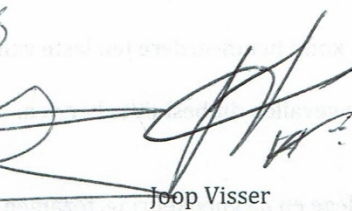

In het beleggingsstatuut is vastgesteld hoe de vermogensverdeling over sparen en beleggen zal plaatsvinden in de komende jaren. Bij het beleggen wordt gezocht naar een kosten efficiënt vermogensbeheer. Daarbij zal het gaan om te beleggen in indexvolgende beleggingsfondsen. Het beleggen in deze fondsen moet in overeenstemming zijn met het beleggingsstatuut en de daarin opgenomen bepalingen over verantwoord beleggen. Het betreffen hier o.a. bepalingen inzake duurzaamheid, uitsluiting van kinderarbeid en arbeidsomstandigheden.

4. Looptijd

Dit beleidsplan heeft een looptijd van maximaal 4 jaar, gerekend vanaf de datum van ondertekening.

Vastgesteld in de vergadering van het College van Diakenen te Soest op

10 december 2021



Han van Dijk
Voorzitter

Joop Visser
Penningmeester



Piet van Dijk
Secretaris